КОУДАЙС МКОРМА

НА ЧТО СПОСОБНА СЧАСТЛИВАЯ ПТИЦА

«КОУДАЙС МКОРМА» СОЗДАЛ ОТДЕЛ ПЛЕМЕННОГО ПТИЦЕВОДСТВА



Есть такая примета: как встретишь новый год, так его и проведешь. И именно поэтому в первом, новогоднем номере журнала мы с удовольствием публикуем материалы о встречах с представителями предприятий-лидеров АПК, рассказываем об их достижениях и инновациях. Наверное, нет человека в нашей отрасли, кто не слышал бы о компании «Коудайс МКорма». Их жизнеутверждающий слоган «Растите с лидером!» вселяет оптимизм и уверенность в том, что резервы для роста в сельском хозяйстве имеются, что существуют команды, готовые оказать профессиональную помощь в достижении высоких результатов. Наш сегодняшний собеседник — руководитель направления племенного птицеводства ООО «Коудайс МКорма» **ВЯЧЕСЛАВ АНПИЛОГОВ**.

Вячеслав, мы знаем вашу компанию как ведущего производителя кормов. Почему вы решили создать отдел племенного птицеводства? Это ответ на какие-то вызовы?

Да, это ответ на ключевой вызов — необходимость кардинально повысить эффективность отечественного птицеводства. Мы обеспечиваем кормами огромное поголовье: 20 млн несушек и 27,5 млн бройлеров ежедневно. Это позволяет производить около 6,5 млрд яиц и 725 тыс. т мяса в год.

При этом наша миссия не заканчивается на производстве и поставке высококачественной продукции. Она состоит в реализации готового решения для бизнеса, где каждая деталь, от генетики до микроклимата, работает на общий результат. И именно такая комплексная настройка всех систем ведёт к полному раскрытию генетического потенциала птицы. Совместно с партнерами мы занимаемся увеличением продуктивности несушки со средних 110 до 150 и более цыплят, что дает миллионы тонн дополнительной продукции.

Именно для системной работы на этом уровне мы и создали отдел племенного птицеводства. Мы уже много лет успешно занимаемся технологией выращивания племенной птицы родительских форм, знаем, как раскрыть максимальную генетику в промышленных условиях, и видим в этом огромный потенциал. В конечном счете, это наш вклад в продовольственную безопасность страны.

Какие примеры успешного партнерства в области племенной работы вы можете привести?

Основным показателем продуктивности племенного стада родительской формы служит продуктивность несушек, и мы с нашими партнерами работаем над ее увеличением.

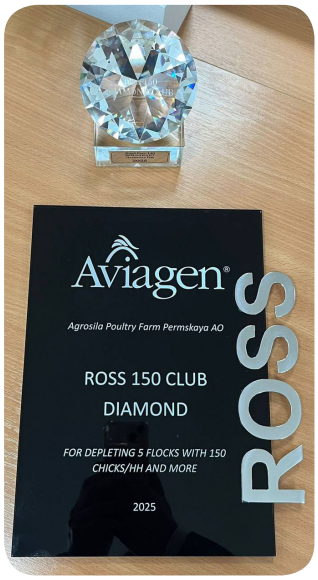
Международные генетические компании проводят систематический мониторинг птицефабрик по всему миру. На основе полученных данных фирма Aviagen составляет ежегодный рейтинг. Например, почетный «Золотой статус» присваивается за 145 цыплят на одну начальную несушку, а «Платиновый» – за стабильное получение не менее 140 цыплят на курицу в пяти стадах подряд.



Вячеслав Анпилогов и сотрудники АО «Агросила Птицефабрика Пермская»



Сотрудники ООО «Кузбасский бройлер»





Так вот, **НАШИ ПАРТНЕРЫ, АО «АГРОСИЛА ПТИЦЕФАБРИКА ПЕРМСКАЯ» И ООО «КУЗБАССКИЙ БРОЙЛЕР», ПЕРВЫМИ В РОССИИ ПОЛУЧИЛИ «БРИЛЛИАНТОВЫЙ СТАТУС»** — самую престижную награду в области птицеводства. Это означает, что продуктивность племенных несушек там превысила 150 цыплят на курицу в пяти стадах подряд! Таков результат наших совместных усилий со специалистами этих птицефабрик, признаюсь, было непросто, но мы его добились.

Подобных предприятий в нашей стране пока нет. Но забегая вперед, скажу, что в скором времени мы выйдем на рекордные показатели еще на нескольких предприятиях.

А проявление высокой продуктивности в течение длительного периода не является стресс-фактором для несушки? Не наблюдается ли у таких племенных кур снижение иммунитета, нарушение метаболизма, угнетенное состояние?

Совершенно ответственно вас заверяю, что нет. Только счастливая птица способна дать то, что мы от нее ожидаем. Такова природа: на появление ощутимого дискомфорта они отвечают снижением продуктивности и начинают потреблять корм, как говорится, «для себя», на поддержание жизненных функций, а не на производство той продукции, которую мы от нее ждем. Это касается птицы любого направления продуктивности и всех половозрастных групп.

Поэтому сама жизнь заставила нас выработать комплексный подход к сотрудничеству с хозяйствами, включающий полное технологическое сопровождение. Мы проводим полный аудит и консалтинг на местах, изучаем все аспекты производства: кормовую базу, состояние поголовья, условия содержания, рационы, технологии, микроклимат, селекционно-племенную работу. В птицеводстве все взаимосвязано: отставание любого из этих слагаемых неизбежно отразится на остальных.

То есть ваша компания как консультант стала универсалом? Значит ли это, что хозяйство может не искать множество разных узкоспециализированных партнеров по направлениям, не заключать кучу договоров, а получать все необходимые консультации и методики, как принято говорить, «в режиме одного окна»?

Именно так. Эффективность сотрудничества при этом значительно выше, а затраты — ниже. Представьте такую ситуацию: мы рассчитали для хозяйства точный рацион под конкретные задачи. Параллельно с нами, другая компания, экономя электроэнергию, порекомендовала изменить параметры микроклимата. И в помещении снизилась температура, изменилась скорость воздушных потоков. Причем эти отклонения могут находиться даже в пределах допустимых значений, но в измененных условиях птица вынуждена часть потребляемой энергии тратить на обогрев своего тела. Вместо ожидаемой небольшой экономии возникают большие потери из-за увеличения сроков откорма, а возможно, и ухудшение здоровья птицы.

Таких примеров в производственной жизни много. Это потери продукции, времени и нервов. Чтобы

избежать таких накладок, критично важно работать с одной универсальной консалтинговой командой, которая видит картину целиком. Поэтому наш принцип: «Мы продаем не просто продукт, мы продаем готовые решения для бизнеса».

Убедительно. А вы сразу предлагаете клиентам комплексный сервис?

Наверное, я вас удивлю, но у нас нет клиентов, нет покупателей… У нас есть партнеры, это принципиальная позиция нашей компании. Дело, конечно же, не в самом термине, а в подходе к сотрудничеству: мы выстраиваем долгосрочные отношения, основанные на принципах взаимного уважения и ответственности за проделанную работу. И прежде всего, в нашей команде принята «высокая планка» требований к самим себе. От каждого специалиста в нашей команде мы ждем безупречной квалификации, дисциплины и главное — умения мыслить как предприниматель, а не просто как технолог. Мы должны слышать партнера, мгновенно диагностировать проблему и предлагать работающее решение. Других вариантов у нас просто нет.

Когда наши специалисты выезжают на предприятие, то прежде, чем что-то рекомендовать, изучают все составляющие производства. Поэтому в каждом случае, к каждому партнеру мы применяем индивидуальный подход. Например, **РЕЦЕПТЫ КОМБИКОРМОВ РАЗРАБАТЫВАЕМ ПОД КОНКРЕТНЫЙ КРОСС ПТИЦЫ, С УЧЕТОМ ПРИНЯТОЙ НА ПТИЦЕФАБРИКЕ ТЕХНОЛОГИИ КОРМЛЕНИЯ И СОДЕРЖАНИЯ**. При этом задачи мы себе всегда ставим комплексные — не просто «подправить» какое-либо слабое место, а улучшить все основные зоотехнические показатели: прирост живой массы, конверсию корма, сохранность молодняка, иммунный статус и качество конечной продукции — яиц или мяса, в зависимости от направления продуктивности птицы. А для достижения таких целей необходимо держать на контроле и оптимизировать вопросы репродукции и племенной работы.

Какой производственный опыт предшествовал вашему переходу на это направление? Как себя ощущаете в новой роли? Как работается в команде?

По окончании факультета ветеринарной медицины Воронежского ГАУ я работал на птицефабриках Липецкой области ветеринарным врачом, затем главным ветеринарным врачом, директором. Довелось потрудиться в Республике Марий Эл, там я руководил репродуктором 1-го порядка, так что с бройлерным и племенным птицеводством знаком не понаслышке. В компании «Коудайс МКорма» работаю шесть лет. Сфера моей деятельности — племенная птица. С 1 июня 2025 года назначен руководителем направления племенного птицеводства. Организационно мы находимся в составе технологического отдела по птицеводству, которым руководит Александр Черников, специалист с колоссальным опытом и широким профессиональным кругозором. Наша команда состоит из высококвалифицированных специалистов по технологии содержания птицы, микроклимату, кормлению, ветеринарии и инкубации, многие из которых имеют ученую степень. Именно поэтому мы используем только научно-обоснованный подход и нам под силу задачи любой сложности. Мы выезжаем на птицефабрики во все регионы России и за ее пределы для оказания консалтинговых услуг для наших партнеров. А партнеры также у нас есть и в Беларуси, и в странах Средней Азии, и даже в Монголии.

Вячеслав, спасибо за интересную беседу! И по январской традиции… что бы вы хотели пожелать нашим читателям в наступившем году?

От имени компании «Коудайс МКорма», от нашего отдела и от себя лично искренне желаю нашим коллегам здоровья, мира, добра и профессиональных успехов! Пусть производственные показатели неуклонно растут, но не надо забывать, что расти куда проще и эффективнее с лидером. Вместе у нас все получится!

Беседовал Георгий Каримов

КОУДАЙС МКОРМА
Растите с лидером!
+7 (495) 645-21-59
+7 (495) 651-85-20
info@kmkorma.ru
www.kmkorma.ru
108803, Россия, г. Москва
с/п Воскресенское, а/я 2362
На правах рекламы